



Maintenant et demain
L'excellence dans tout ce que nous entreprenons



Programme de la sécurité de la vieillesse et Régime de pensions du Canada

Histoires de réussite

Aider les travailleurs à s'adapter à la fermeture des mines

BATHURST (NOUVEAU-BRUNSWICK) – L'équipe des services externes de Service Canada vient en aide aux mineurs de la région alors que le principal employeur du Nord-Est du Nouveau-Brunswick s'apprête à fermer ses portes.

Selon une consultante régionale de Service Canada, Megan Doucette, nombreuses sont les personnes de cette collectivité qui ont travaillé toute leur vie à la mine.

« Nous voulons aider ces personnes à se préparer à la retraite, dans certains cas, et renseigner les autres sur les options qui s'offrent à elles pour l'avenir », dit elle.

La fermeture de la Xstrata Brunswick Mine de Bathurst est prévue pour février 2010 en raison de l'épuisement des réserves minérales.

La mine emploie 800 personnes et procure près de 100 millions de dollars chaque année à l'économie du Nouveau-Brunswick. C'est la plus importante exploitation souterraine de zinc au monde.

En mai et en juin 2007, près de 550 mineurs ont assisté aux onze séances d'information qui ont été organisées. Ces dernières étaient animées par les agents de l'équipe des

services externes et par leurs collègues des Services en personne.

« J'ai été impressionné de voir la façon dont les différents partenaires ont collaboré. C'était extraordinaire », a déclaré Lorio Roy, président du Brunswick Mines Labour Force Adjustment Committee.

Chaque présentation durait près de deux heures et comprenait une période de questions et réponses. Les participants ont également reçu des documents de référence qu'ils pourront consulter ultérieurement.

« Les renseignements présentés lors des séances d'information et des présentations étaient très pertinents, et les participants les ont appréciés », a ajouté Lorio.

Au début de 2007, des représentants du ministère de l'Éducation postsecondaire, de la Formation et du Travail du bureau régional de Bathurst ont demandé à l'équipe des services externes de Service Canada de prendre part au partenariat visant à aider les mineurs.

On a demandé à l'équipe de présenter aux mineurs des séances d'information sur la Sécurité de la vieillesse (SV) et sur le Régime de pensions du Canada (RPC) afin

de les aider à prendre des décisions éclairées concernant leurs projets après la fermeture de la mine.

« De toute évidence, la fermeture affectera chacun des travailleurs d'une manière différente », a souligné Megan.

« Pour certains, la fermeture les mènera à la retraite avec une pension. Pour d'autres, la retraite n'est pas une option pour diverses raisons. Certains pourraient vouloir prendre leur retraite, mais ne sont pas admissibles à un régime privé de pension alors que d'autres effectuaient des travaux manuels et ne sont pas sûrs des compétences qu'ils peuvent maintenant offrir », dit-elle.

Les séances ont connu tant de succès que la province a décidé d'en offrir cinq autres pour les employés qui n'auraient pu y assister.

La Division des partenariats et de l'engagement de Ressources humaines et Développement des compétences Canada collabore avec Service Canada et différents organismes fournisseurs de services pour promouvoir partout au pays le programme de la Sécurité de la vieillesse (SV) et du Régime de pensions du Canada afin d'augmenter le nombre de bénéficiaires. Pour obtenir de plus amples renseignements sur les prestations de la SV et du RPC, veuillez consulter le site Web de Service Canada, à www.servicecanada.gc.ca, ou composer le 1-800-277-9915.