



Maintenant et demain
L'excellence dans tout ce que nous entreprenons



Programme de la sécurité de la vieillesse et Régime de pensions du Canada

Histoires de réussite

Séminaires de pré-retraite pour faire connaître les prestations

FREDERICTON (NOUVEAU-BRUNSWICK)
– Cinq entreprises qui organisent des séminaires de pré-retraite sont maintenant en mesure de fournir l'information au sujet des prestations de retraite aux aînés partout au Nouveau-Brunswick, et ce, grâce à un nouveau partenariat établi par les services externes de Service Canada.

Les aînés qui participeront à ces séminaires de pré-retraite recevront des renseignements essentiels à la planification de leur retraite.

« Sans ce partenariat, nous ne pourrions pas être en mesure de diffuser l'information sur la Sécurité de la vieillesse (SV) et sur le Régime de pensions du Canada (RPC) au cours de ces séminaires », a déclaré une conseillère régionale de Service Canada, Megan Doucette.

« Cela aurait signifié que des milliers de Néo-Brunswickois près de la retraite n'auraient pas été informés des prestations auxquelles ils ont droit. »

L'initiative visait à former des entreprises offrant des séminaires de pré-retraite afin qu'elles soient en mesure de diffuser l'information sur le programme de la SV et le RPC.

Le nouveau partenariat a permis à l'équipe des services externes de transmettre les renseignements sur les prestations à un plus grand nombre d'aînés.

Jusqu'à présent, les services externes de Service Canada ont donné quatre séances de formation à cinq entreprises qui organisent des séminaires de pré-retraite. De plus, l'initiative a permis de former neuf facilitateurs.

« Lorsque des personnes participent à nos séminaires de pré-retraite, elles cherchent non seulement de l'information sur la manière de composer, sur le plan psychologique, avec ce changement de mode de vie, mais elles désirent aussi connaître les diverses prestations de retraite disponibles », a déclaré Ginette Morrison, propriétaire de Pro-Results, un groupe de consultants spécialisés dans la formation en gestion des ressources humaines.

« Parce que nous avons reçu la formation, nos facilitateurs sont confiants de fournir des renseignements pertinents et à jour », a-t-elle ajouté.

Ce partenariat a permis au Ministère de gagner du temps et d'éviter des dépenses de voyage. Cela a également permis à l'équipe des services externes de se concentrer sur d'autres priorités importantes.

« Cela libère nos agents des services externes pour qu'ils puissent ainsi canaliser leurs efforts sur les aînés qui constituent la priorité : les Autochtones, les immigrants, les personnes handicapées, les sans-abri et ceux à risque de le devenir », a déclaré Megan.

Parmi les autres entreprises, on compte Concept Communications, Status Pro Consultants, Innes MacIntyre and Associates et Campana Communications.

L'idée a connu un tel succès que les services externes de Service Canada prévoient tenir deux autres séances de formation.

« En fournissant aux aînés néo-brunswickois de l'information sur la SV et le RPC, nous espérons les aider à préparer un plan de retraite réaliste et réalisable », a affirmé Ginette.

La Division des partenariats et de l'engagement de Ressources humaines et Développement des compétences Canada collabore avec Service Canada et différents organismes fournisseurs de services pour promouvoir partout au pays le programme de la Sécurité de la vieillesse (SV) et du Régime de pensions du Canada afin d'augmenter le nombre de bénéficiaires. Pour obtenir de plus amples renseignements sur les prestations de la SV et du RPC, veuillez consulter le site Web de Service Canada, à www.servicecanada.gc.ca, ou composer le 1-800-277-9915.